

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Tue, 19 Sep 2023 09:51:47 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Bcc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@cbs.nl>  
**Subject:** M.b.t. nieuwe aanbieder medewerkerstevredenheidsonderzoek

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Nog even de belangrijkste punten uit het overleg van gisteren op een rij:

- Gebruik het meest recente sjabloon verwerkersovereenkomst (vwo) zoals beschikbaar gesteld door CSB-juridisch
- Als je geen wijzigingen aanbrengt in dat sjabloon, en alle annexen correct en nauwkeurig invult, is de vwo goed.
- Let er op dat er problemen kunnen ontstaan als er medewerkersgegevens naar de VS gaan. Kijk dus niet alleen naar de vestigingsplaats van de verwerker (de gecontracteerde partij) maar ook naar hun subverwerkers en subsubverwerkers. Artikel 5.4 vereist dat er zonder voorafgaande schriftelijke toestemming geen persoonsgegevens buiten Nederland mogen worden verwerkt. Maar niet elke partij houdt zich automatisch aan de bepalingen van een vwo en het CBS blijft verantwoordelijk. Vraag dit dus zeer goed uit.
- Minstens even belangrijk als een goede check op de vwo is een goede controle van de hoofdovereenkomst. Dat is niet mijn afdeling, maar ik wijs jullie graag op de wenselijkheid van een check daarop door CSB-juridisch. Een offerte van te contracteren partij is doorgaans een zeer slechte basis. Let er ook op dat aan leverancier opgelegde vereisten uit de aanbestedingsprocedure correct worden overgenomen in de hoofdovereenkomst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

CBS | Henri Faasdreef 312 | Postbus 24500 | 2490 HA Den Haag

M: 5.1.2.e | 5.1.2.e [@cbs.nl](mailto:5.1.2.e@cbs.nl)

Volg [statistiekCBS](#) op twitter | facebook | instagram



Voor wat er **feitelijk** gebeurt